

**Иркутский государственный университет**
**Факультет бизнес-коммуникаций и информатики**

**(сервиса и рекламы)**

**25 ежегодная научно-практическая конференция «Коммуникационные технологии: социально-экономические и информационные аспекты»**

**6-20 апреля 2022 года**

**Цель конференции – обсуждение актуальных проблем, связанных с развитием коммуникационных технологий**

**К участию приглашаются студенты, магистранты, аспиранты, преподаватели**

**Направления:**

* **Современные информационные технологии;**
* **Коммуникации в сфере туристического и гостинично-ресторанного сервиса;**
* **HR-коммуникации, корпоративная безопасность (переход от HR к HR Tech);**
* **Социально-экономические коммуникации;**
* **Социальные и экономические детерминанты современного сервисного пространства и интеллектуальные сервисы;**
* **Массовые коммуникации (реклама, PR, политические технологии);**
* **Инновационное развитие образования в цифровую эпоху. Цифровая модель выпускников (для ППС)**

**Формат участия:**

* **онлайн (выступления),**
* **заочное (статья)**

**Участие в конференции бесплатное**

**Публикации:**

**Планируется электронное издание сборника статей с размещением в E-library.**

**Материалы конференции будут опубликованы в сборнике РИНЦ и выставлены на сайте факультета в течение 1 месяца по окончании конференции.**

**Заявки на участие принимаются до 5 апреля 2022 г.**

**Предоставление статей до 20 апреля 2022 г.**

**Председатель оргкомитета – декан факультета бизнес-коммуникаций и информатики В.К.Карнаухова,**

**координаторы – Рохин Александр Валерьевич, Кузнецова Марина Валерьевна. Информация по телефону 521-056, 510-932.**

**УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:**

Для включения доклада в программу конференции необходимо направить в адрес оргкомитета **заявку в электронном виде до 5 апреля 2022 года**. В заявке следует указать: ФИО, место учебы, курс, название доклада, должность и ученое звание научного руководителя, контактный телефон, e-mail. На электронный адрес оргкомитета конференции mv39@yandex.ru.

До 20 апреля 2022 г. следует выслать:

* Статью (оформленную в соответствие с требованиями)
* Заключение на антиплагиат

**Требования к оформлению материалов конференции:**

* Статья предоставляется в объеме не более 5 страниц на русском языке в формате DOCX (текстовый редактор MicrosoftWord 2007, 2010). Формат бумаги – А4, ориентация листа – книжная.
* Поля (верхнее, нижнее, левое, правое) – 3 см. Для основной части текста используется шрифт Georgia, размер – 12 пунктов, отступ первой (красной) строки – 1,25, межстрочный интервал – одинарный, выравнивание по ширине, без нумерации страниц.

***УДК 004.05, 378.14***

***Иванов В.А., Петров М.И.*Использование метода подбора персонала «вслепую» в практике современных организаций**

*ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет»,**Россия*

 **Аннотация**. В статье рассмотрены особенности метода использования персонала «вслепую» в деятельности современных российских и зарубежных организаций, выявлены его основные достоинства, недостатки и перспективы.

 **Ключевые слова**: персонал, подбор персонала, подбор персонала в современной организации.

**Ivanov V.A., Petrov M.I.**

**Using the "blind" recruitment method in the practice of modern organizations**

*Irkutsk State University, Russia*

 **Annotation.** The article examines the features of the method of using personnel "blindly" in the activities of modern Russian and foreign organizations, identifies its main advantages, disadvantages and prospects.

 **Keywords:** personnel, recruitment, recruitment in a modern organization.

**Требования к содержанию статьи:**

* Статья должны быть выполнена на актуальную тему и содержать результаты глубокого самостоятельного исследования
* Ответственность за освещение материалов несут авторы статей
* Статья будет напечатана в авторской редакции, поэтому она должна быть тщательно подготовлена
* Оригинальность текста статьи – более 60 %
* Размеры рисунков не должны превышать границы полей основного текста документа с учетом подстрочной надписи. Рисунки, надписи и объекты должны перемещаться вместе с текстом. Рисунки редколлегией не редактируются.
* Список использованных источников выполняется с учетом требований действующих ГОСТов и прилагается в конце текста. Номер ссылки на литературу проставляются в тексте в квадратных скобках. Список литературы оформляются 10 пунктом того же шрифта.

***Список использованных источников и литературы: (по алфавиту)***

1. Аширов Д. А. Управление персоналом / Д. А. Аширов. – М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 2014. – 432 с.
2. Гиршфельд В.И. Изучение экскурсионного потенциала городской архитектурно-градостроительной экскурсии «Иркутские зодчие – их трудами и заботами» / В.И. Гиршфельд, А.Ю.Манькова, Л.Ф. Матвеева // Коммуникационные технологии: социально-экономические и информационные аспекты: материалы междунар. студенч. науч.-практ. конф. Иркутск, 07 апреля 2015 г. – Иркутск: Изд-во ОООЦентрНаучСервис, 2015.- с.71-76.
3. Положение о кадровой службе организации. Примерный вариант [Электронный ресурс] // Моя библиотека : сайт. – URL: http://mybiblioteka.su/3-85910.html (02.04.2017).
4. Южалин А. Процедура внедрения профессиональных стандартов: что нужно сделать / А. Южалин // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2016. – N 8. – С. 42 – 46.

**Уважаемые коллеги! Убедительно просим соблюдать правила оформления тезисов. Учитываются результаты проверки на антиплагиат. Материалы печатаются в авторской редакции.**

**Адрес оргкомитета:**

ул. Лермонтова, д.126, г. Иркутск, 664033

Тел.: (3952) 42-64-17, факс: (3952) 42-59-93, e-mail: dekanat@sr.isu.ru